

*Koers*

KBOV 2019-2023

*Verdiepen en  
Verbreden*



## Inhoudsopgave

Doelstelling.....	3
Verdiepen en Verbreden:.....	3
Wie zijn wij, de leden van het hoofdbestuur?.....	4
Voor wie zetten wij ons in? .....	5
Communicatie .....	5
De congressen, de ledenvergaderingen en de regiobijeenkomsten.....	6
Erepenning, onderscheiding.....	6
Vier jaren programma .....	6
Dat betekent dat de KBOV de komende vier jaar blijft doen:.....	6
Dat betekent dat de KBOV de komende vier jaar anders zal doen:.....	7
Digitaal communiceren: .....	7
Profileren:.....	7
Congres:.....	7
Hoofdbestuur: .....	7
Erepenningen: .....	7
Buma.....	9
Collectieve verzekeringen .....	9
Rechtspersoonlijkheid .....	9
Lezen, Leren, Luisteren en kijken .....	9
Laatste <i>Nieuws</i> .....	9

## Doelstelling

Koninklijke Bond van Oranje Verenigingen:

Wij geloven in de kracht van mensen die samenwerken om voor anderen festiviteiten te organiseren die als doelstelling hebben om de eenheid en saamhorigheid van de inwoners van Nederland te vieren en het samenleven prettiger maken. Het vieren van die eenheid is sterk lokaal maar zeker ook regionaal en nationaal gebonden. Die eenheid wordt voor de KBOV van oudsher gesymboliseerd door ons koningshuis en de viering van Koninginnedag of Koningsdag. Onze core business is het werken aan vitale oranjefeesten. Daarnaast is de viering van 4 en 5 mei van oudsher een belangrijke activiteit.

*Daarom stimuleren we het contact tussen het Koningshuis en de Nederlanders door Oranjeverenigingen sterker te maken zodat zij kunnen bloeien tijdens de verjaardagen of feestelijkheden rond ons koningshuis;*

*Daarom juicht de KBOV toe dat Oranjeverenigingen meer doen dan het vieren van koningsdag alleen (zoals we weten; de zomerfeesten, de sportontmoetingen tussen groepen etcetera);*

*Daarom bevorderen we de samenwerking tussen de Oranjeverenigingen door middel van het organiseren van congressen en het samenbrengen van expertise van die Oranjeverenigingen of van expertise daarbuiten;*

*Daarom zal de KBOV meer werk maken van het "wij gevoel" van al die vrijwilligers uit Nederland, zodat ze nog meer in staat zijn de saamhorigheid te bevorderen;*

*Daarom zoekt de KBOV permanent naar middelen die de leden van de KBOV, de Oranjeverenigingen, ondersteunen, inspireren en motiveren in hun werk dat zich weliswaar op enkele momenten in het jaar manifesteert;*

*Daarom bekent de KBOV kleur als het gaat om welk beleid of welke uitspraken dan ook, die afbreuk doen aan het bestaan van lokale Oranjeverenigingen en waar zij voor staan.*

Verder verwijzen wij naar de statuten van de KBOV.

### *De identiteit van de Oranjabeweging*

*Al meer dan 450 jaar is er een bijzondere band tussen het Huis van Oranje en Nederland.*

*De Oranjabond wil met behoud van goede argumenten - een ieder duidelijk maken, dat het Huis van Oranje van belang is voor onze samenleving, niet alleen vroeger, maar ook vandaag de dag. Het koningschap is binnen onze pluriforme samenleving een vaste waarde, een teken van onze identiteit. We omarmen en staan volledig achter de parlementaire democratie en de rol van ons staatshoofd daarin.*

*We voelen ons in de lange traditie staan van trots zijn op ons land, werken aan eenwording en samen bouwen aan de toekomst van Nederland met iedereen die hier woont of nog komt wonen.*

## Verdiepen en Verbreden:

Deze koers heeft als titel, verdiepen en verbreden. Wanneer u het bovenstaande leest begrijpt u misschien al wel waarom. Samen met heel veel andere verenigingen delen we dezelfde waarden en werken we aan de constitutionele eenheid van ons koninkrijk. Dat doen we als KBOV, maar dat doen ook talloze lokale, regionale en landelijke geschiedkundige verenigingen; dat doen musea en andere instituten, bewegingen en verschillende comités. De KBOV zoekt de verdieping van haar rol door

mensen en hun organisaties te verbinden, door nadrukkelijk samen te werken omdat we dan sterker zijn. De KBOV wil meer en meer samen vieren dat er in Nederland zoveel mensen zijn die vanuit hun eigen achtergrond en interesse met anderen hun verhaal delen. Vanuit de traditionele vereniging die wij zijn en blijven, willen we meer gaan handelen naar een netwerkorganisatie opdat uiteindelijk onze leden meer inspiratie opdoen voor hun lokale werk en anderen inspiratie krijgen voor hun werk.

Deze Koers zal daarom worden vertaald naar een pamflet (een publiekssamenvatting van 1 A4), zodat meer mensen, verenigingen, comités etcetera etcetera kunnen lezen waar de KBOV zich naar toe wil ontwikkelen. De KBOV wil voorop lopen om samen met anderen het avontuur van de diepere en bredere samenwerking inhoud te geven.

*Daarom sluiten we meer allianties om de bond tot de aanjager en ambassadeur van de oranjebeweging in NL te laten zijn (bijvoorbeeld met geschiedkundige vereniging Oranje-Nassau; stichting Friese Nassaus etc)*

*Daarom zullen we meer zichtbaar zijn (vraagbaak voor alles wat met oranjetradities te maken heeft zoals koningsdagen, vlagprotocol)*

*Daarom zullen we effectiever opereren (van een klassieke vereniging met ALV naar een netwerkorganisatie; waarom zouden mensen zelf ook geen lid van ons kunnen worden of andere partijen; partnerschappen opzetten?)*

*Daarom streven we naar meer diversiteit in bestuur en vrijwilligers (jongeren, vrouwen, migranten)*

## Wie zijn wij, de leden van het hoofdbestuur?

Wij zijn vrijwilligers die betrokken met ons koningshuis en met het gelukkig samenleven van al onze burens in de lokale gemeenschap zijn. Onze burens zijn letterlijk onze burens maar ook al die mensen die met ons in de buurten, wijken en steden samenleven. Daarnaast willen we dienstbaar zijn aan een groter ideaal: namelijk Nederlanders elk jaar iets gelukkiger te laten samenleven. Wij willen daarom de vrijwilligers van Oranjeverenigingen die werken aan die gelukkiger samenleving ondersteunen. Wij zijn gemotiveerd om continu te zoeken naar wat de leden van de KBOV nodig hebben om jaar in jaar uit de eenheid van Nederland te benadrukken en te vieren. Wij zijn trots op onze leden en daarom vieren we dat jaarlijks op ons landelijke congres.

Wij willen het gezicht en het loket zijn voor landelijke vragen over ons Koningshuis, de vieringen, de vrijwilligers en de Oranjeverenigingen.

We merken dat het ondersteunen van al onze leden veel van ons vraagt. Met name naar Koningsdag en het congres toe, worden we veel benaderd en om reacties gevraagd. Dit vraagt om duidelijke rollen, interne taakverdeling en communicatiestructuur. Daarom zal er binnen het hoofdbestuur een dagelijks bestuur zijn die uit drie leden bestaat (de voorzitter, secretaris en penningmeester). Bij belangrijke actuele kwesties - het dagelijks handelen - bepaalt het DB de lijn en - op advies van de portefeuillehouder pr - de (vorm en inhoud van de ) communicatie (zowel intern het KBOV bestuur, als extern, als naar onze leden). Het DB legt hierover verantwoording af aan de andere leden van het hoofdbestuur en haar leden. Het hoofdbestuur bestaat uit minimaal 5 en maximaal 9 leden.

*Daarom zullen de KBOV hoofdbestuursleden zich nadrukkelijker oriënteren op taken en rollen.*

## Voor wie zetten wij ons in?

De KBOV telt 300 leden (Oranjeverenigingen) die midden in de samenleving staan, tussen de mensen oren en ogen zijn van wat er in ons omgaat en hoe we waarover denken. In de Oranjeverenigingen zijn vrijwilligers actief die hun inzet voor die gelukkiger samenleving meestal naast hun werk doen. Het zijn over het algemeen 40-plussers die vragen hebben over (nieuwe) wet- en regelgeving en goede voorbeelden van (nieuwe) activiteiten zoeken. Dat doen zij via het internet en wensen snel antwoord op hun vragen en kant en klare voorbeelden van vergunningen en dat wat moet om een festiviteit te organiseren.

*Daarom zoekt de KBOV naar manieren om meer jongeren en nieuwe Nederlanders te motiveren zich in te zetten voor een lokale Oranjevereniging;*

*Daarom zoekt de KBOV naar diverse mogelijkheden om het werk van de vrijwilligers te verlichten;*

*Daarom zoeken we specialistische partners die de leden van de KBOV (waar mogelijk tegen gereduceerd tarief) kunnen ondersteunen;*

*Daarom geven we tips en blauwdrukken om lokale verenigingen sterker te maken in hun organisatie en communicatie.*

*Daarom zal de KBOV zich meer focussen op online informatie;*

*Daarom zal de KBOV de congressen toegankelijker maken om zo die vrijwilligers nog meer in het zonnetje te zetten.*

## Communicatie

Voor een netwerkorganisatie als de KBOV is communicatie over het koningshuis en de activiteiten van onze leden het smeermiddel voor het gevoel van onderlinge verbondenheid. De jaarboeken, nieuwsbrieven, emails of andere attenties op en over ons werk moeten van hoge kwaliteit zijn. De verantwoordelijkheid voor goede communicatie berust bij de leden van het hoofdbestuur maar zeker ook bij de leden zelf. Ook naar buiten de KBOV is zorgvuldige en herkenbare communicatie essentieel. Voor het onder de aandacht brengen van ons werk en gedachtegoed is

- a) vindbaarheid op de thema's van de KBOV (de monarchie, de parlementaire democratie, het Wilhelmus, standpuntbepaling over koningsdag festiviteiten, politieke standpunten over het koninklijk huis etcetera) en
- b) het zoeken van exposure belangrijk.

Hierdoor zullen de leden van de lokale oranje verenigingen nog meer gehoord worden en bevestigd worden in hun waardevolle werk en onderlinge verbondenheid.

Communicatie was tot voor kort persoonlijk van karakter, de ontmoeting stond centraal. De KBOV vindt nog steeds de ontmoeting tussen de leden de hoogste vorm van communicatie. De wereld is daarnaast ook meer en meer ingericht op digitale ontmoetingen en digitale kennisoverdracht.

*De KBOV moet daarom opnieuw uitvinden welke vormen van communicatie het beste bij de leden aansluiten. Direct mailing is hierbij een must.*

De KBOV is afgelopen jaar gestart met het samenwerken met andere landelijke organisaties. We merken dat dit ons sterker maakt en leden motiveert.

## De congressen, de ledenvergaderingen en de regiobijeenkomsten

De congressen van de KBOV worden jaarlijks georganiseerd door een oranjebond van een bepaalde gemeente. Bij het organiseren van een congres komt er heel wat organisatie aan te pas. Dat kost tijd en levert dan ook veel enthousiasme op bij de leden die komen. Toch komen op de congressen te weinig leden. Dat is jammer omdat naast de ledenvergaderingen dit de ontmoetingsplekken van de vrijwilligers van de oranjebonden zijn. We horen en lezen van de deelnemers dat de congressen de saamhorigheid, uitwisseling van goede voorbeelden en onderlinge samenwerking versterken. De KBOV wil dat er meer leden op de congressen komen en dat we zo nog meer gezamenlijk ons werk kunnen uitdragen en beter maken.

Algemene Ledenvergadering en de regiobijeenkomsten:

De algemene ledenvergaderingen worden door gemiddeld 50 leden bezocht. Ook hierbij heeft het hoofdbestuur de ambitie dit aantal te verhogen. De ALV's worden meestal in maart gehouden. De ALV's vinden plaats in Woudenberg.

*In de toekomst zullen we meer en meer de ALV's ook elders organiseren, thema's agenderen die maatschappelijk ertoe toen en onze leden bezighouden die in relatie staan met de festiviteiten die zij organiseren.*

Naast Ledenvergaderingen, congressen zijn er ook regiobijeenkomsten. Deze bijeenkomsten zullen blijven en met veel enthousiasme gestimuleerd worden. Een lid van het hoofdbestuur zal bij de organisatie ervan nadrukkelijk hand- en spandiensten verlenen. De regiobijeenkomsten zijn voor alle leden van de KBOV en niet leden toegankelijk.

## Erepenning, onderscheiding

Vele duizenden vrijwilligers zetten zich jaarlijks in om de Oranjefeesten in dorp of stad tot een groot succes te maken en zetten zich daarmee in voor de plaatselijke gemeenschap. Om de mensen die zich al heel lang inzetten te bedanken, heeft de Oranjebond een speciale erepenning laten maken met draagspeld en oorkonde. De erepenning kan door het bestuur van een Oranjevereniging bij het secretariaat van de Oranjebond worden aangevraagd voor vrijwilligers die zich minimaal 12,5 jaar voor een vereniging, comité of stichting hebben ingezet. De erkenning die eruit spreekt is vaak de enige die deze vrijwilligers krijgen voor hun grote inzet. Daarnaast biedt het de gelegenheid de lokale Oranjevereniging te waarderen.

De penning dient bij voorkeur te worden uitgereikt door een bestuurslid van de Oranjebond. Het uitdelen van penningen kan agenda technisch niet altijd worden verricht door een lid van het hoofdbestuur. Dat kan vragen om een aanpassing van het uitreiken van penningen. We blijven als bestuur direct betrokken bij de uitreiking ervan.

## Vier jaren programma

**Dat betekent dat de KBOV de komende vier jaar blijft doen:**

## Verdiepen en Verbreden

---

Het versterken van de relatie tussen de leden van de KBOV met ons Koningshuis;

Het waarderen van onze trouwe vrijwilligers;

Het zoeken naar vergelijkbare besturen en organisaties waarvan we kunnen leren;

### **Dat betekent dat de KBOV de komende vier jaar anders zal doen:**

#### Digitaal communiceren:

Meer investeren in de digitale bereikbaarheid en waardevolle digitale informatie;

#### Profileren:

Meer het platform zoeken om onze vrijwilligers te beschermen tegen toenemende bureaucratie en scherper reageren op ongenueanceerde kritiek op het koningshuis;

Meer aansluiten bij landelijke tendensen die het werk van onze leden kunnen beïnvloeden, zoals de discussies over duurzaamheid, wet- en regelgeving en veiligheid;

Zichtbaar zijn tijdens maatschappelijke discussies over het koningshuis, het vrijwilligerswerk of

#### Congres:

Het "congres nieuwe stijl" gaat uitwerken en organiseren; De KBOV zal jaarlijks een congres organiseren dat zich beperkt tot één dag. De lokale vereniging organiseert het congres en geeft mogelijkheden om vrijdagavond al te beginnen met het congres. De congresagenda zal meer dan voorheen in het teken moeten staan van met name "halen" (leden die het congres hebben bezocht gaan met energie en nieuw elan verder met het mooie werk dat zij jaarlijks verrichten). De jaarlijkse congresdag(en) wordt lokaal en goed bereikbaar met het OV georganiseerd. De leden van de KBOV hebben gratis toegang tot het congres, niet leden betalen per deelnemer 50 euro entree (prijsspeil 2019, en kan jaarlijks worden aangepast).

#### Hoofdbestuur:

Het hoofdbestuur van de KBOV zal zichzelf reorganiseren naar een slagvaardiger en modernere organisatie;

De leden meer waarde van het lidmaatschap geven dan tot nu toe door de Oranjeverenigingen werd beleefd;

De KBOV zal dan ook herhaaldelijk de leden bevragen over de dienstverlening;

De KBOV zal op andere manieren proberen diverse leden te bereiken en uit te nodigen om te komen naar het jaarlijkse congres en de ledenvergadering.

Meer inzet van digitale middelen om leden te consulteren en stemmingen te houden. Opstellen van een nieuw reglement inzake stemmingen (om het bovenstaande mogelijk te maken). Tijdens het congres zal er altijd ruimte blijven voor het hoofdbestuur om recht te doen aan het verenigingsprincipe (de leden gaan uiteindelijk over alles en contact en discussie moeten mogelijk blijven)

#### Erepenningen:

Oranjeverenigingen die lid zijn van de KBOV kunnen erepenningen blijven aanvragen,

Zoveel als mogelijk kan een hoofdbestuurslid de penning komen uitreiken,

## Verdiepen en Verbreden

---

Daarnaast kan tijdens het congres en de regiobijeenkomst de penningen worden uitgereikt, Onderzoekt de KBOV of in de toekomst ambassadeurs van de KBOV de penningen kunnen uitreiken.



Wat doet de KBOV nog meer voor haar leden?

### **Buma**

De Oranjabond heeft met de BUMA een overeenkomst gesloten die het voor leden van de Oranjabond voordeliger en gemakkelijker maakt. De overeenkomst oëhelst een verkort rapportageformulier aan de BUMA waar de leden gebruik van kunnen maken. Hierdoor wordt veel extra en lastig werk voor de leden van de Oranjabond voorkomen. Bovendien is overeengekomen dat er een eenheidstarief gaat gelden voor de normale muzikale activiteiten op Koninginnedag, zoals aubades, stertochten, muziek bij rommelmarkten en kinderspelen. Door als collectief te opereren heeft een lid van de Oranjabond financieel voordeel.

### **Collectieve verzekeringen**

Dit is één van de grootste aandachtspunten van de Oranjabond. Gezien de wisselende en strengere regelgeving zal steeds worden bekeken of het pakket moet worden aangepast. Er is een mastercontract afgesloten met een landelijke verzekeringsmaatschappij. Door als collectief te opereren kan er veel voordeel worden behaald. Aandachtsvelden zijn: aansprakelijkheid, ongevallen, transport, verblijfs- en evenementenverzekering, bestuursaansprakelijkheid en verkeersregelaars.

### **Rechtspersoonlijkheid**

Een ander punt dat voortdurend de aandacht heeft van het bestuur, is de rechtspersoonlijkheid van haar leden. Omdat het voornamelijk om vrijwilligerswerk gaat, vinden nog steeds veel besturen het niet noodzakelijk dit te regelen. Dat hierdoor hoofdelijke aansprakelijkheid kan ontstaan, met alle mogelijke nare gevolgen vandien voor de betrokkenen en zij die schade hebben, is te weinig bekend. Het is noodzakelijk dat verenigingen hun bestaansrecht statutair regelen. Modelstatuten zijn op aanvraag verkrijgbaar bij het secretariaat van de bond.

De KBOV heeft afspraken gemaakt met een advocatenkantoor over prijzen en juridische ondersteuning.

### **Lezen, Leren, Luisteren en kijken**

Dankzij de samenwerking met landelijke besturen (museale, herdenkingen, genootschappen en fondsen ...) en veel musea, kunnen leden met korting literatuur bestellen, goedkope toegang krijgen tot exposities of tentoonstellingen als het bijwonen van lezingen.

### **Laatste Nieuws**

Jaarlijks krijgen de leden een professioneel jaarboek en drie keer per jaar een nieuwsbrief.